

Pregled naknada, potpora i nagrada, plaća, osobnih odbitaka, stopa poreza i prireza na dohodak i uplatni računi u 2012.

Uredila: mr. sc. Ljerka MARKOTA, dipl. oec. i ovl. rač.

I. SVOTE NAKNADA, POTPORA I NAGRADA KOJE SE MOGU ISPLATITI BEZ POREZA

1. NEOPOREZIVE SVOTE NAKNADA - ZA DRUŠTVA, OBRTNIKE, SLOBODNA ZANIMANJA, NEPROFITNE ORGANIZACIJE I OSTALE KOJI OBAVLJAJU PODUZETNIČKU DJELATNOST

Neoporezive svote određene su u čl. 7., 13., 16. i 45. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 95/05., 96/06., 68/07., 146/08., 2/09., 9/09. - ispravak, 146/09., 123/10. i 137/11.) kao primitci što ih se ne smatra plaćom samo ako se isplaćuju zaposlenicima, odnosno stipendije redovnim studentima i učenicima.

Tablica 1. Pregled neoporezivih svota naknada, potpora i nagrada

Tek. br.	Vrsta isplate	Dopuštena isplata (svota u kunama)
I.	NAKNADE	
1.	Prijevozni troškovi na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
2.	Troškovi noćenja na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
3.	Troškovi prijevoza na posao i s posla	u visini stvarnih izdataka prema cijeni javnog prijevoza
4.	Uporaba privatnog automobila u poslovne svrhe	2,00 kn po prijeđenom kilometru
II.	DNEVNICE, TERENSKI DODATAK I NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT	
1.	Dnevnice u zemlji (do 8 sati – ništa, 8–12 sati 1/2 dnevnice, preko 12 sati puna dnevnic, za udaljenosti najmanje 30 km)	170,00 dnevno
2.	Terenski dodatak u zemlji (mjesto rada mora biti udaljeno najmanje 30 kilometara od sjedišta društva i boravišta zaposlenika)	170,00 dnevno
3.	Terenski dodatak u inozemstvu	250,00 dnevno
4.	Pomorski dodatak	250,00 dnevno
5.	Naknada za odvojeni život	1.600,00 mjesečno
6.	Dnevnice u inozemstvu	Vidjeti pregled po zemljama na stranicama u nastavku
III.	OTPREMNINE I DAROVI	
1.	Otpremnina (pri odlasku u mirovinu)	8.000,00 kn
2.	Dar djetetu do 15 godina života	600,00 kn godišnje
3.	Dar posloprimcu	samo u naravi (do 400,00 kn godišnje s PDV-om)
4.	Prigodne nagrade (božićnica, uskrsnica, naknade za godišnji odmor i sl.)	sveukupno 2.500,00 kn godišnje
5.	Otpremnina prema Zakonu o radu	Vidjeti napomenu u točki 2.10. na stranicama u nastavku teksta
6.	Potpore za novorođeno dijete do visine proračunske jedinice	3.326,00 kn * – odnosi se na sve isplatelje
IV.	POTPORE	
1.	Zbog invalidnosti zaposlenika	2.500,00 kn godišnje
2.	U slučaju smrti zaposlenika	7.500,00 kn
3.	U slučaju smrti člana uže obitelji zaposlenika	3.000,00 kn
4.	Zbog bolovanja zaposlenika duljeg od 90 dana	2.500,00 kn godišnje
5.	Zbog otklanjanja elementarnih nepogoda	**
6.	Djeci poginulih boraca Domovinskog rata	***
7.	Darovanje za zdravstvene potrebe	****
8.	Premije dobrovoljnog mirovinskog osiguranja	*****
V.	NAGRADE ZAPOSLENICIMA	
1.	Za navršenih – 10 godina radnog staža – 15 godina radnog staža – 20 godina radnog staža – 25 godina radnog staža – 30 godina radnog staža – 35 godina radnog staža – 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina	1.500,00 kn 2.000,00 kn 2.500,00 kn 3.000,00 kn 3.500,00 kn 4.000,00 kn 5.000,00 kn
VI.	STIPENDIJE I NAGRADE ZA PRAKTIČNI RAD	
1.	Stipendije (kao potpora)	1.600,00 kn mjesečno*****
2.	Športske stipendije i naknade za šport, usavršavanje	1.600,00 kn mjesečno
3.	Stipendije studentima za izvrsna postignuća u znanju	4.000,00 kn mjesečno – javni natječaj (PiP 12/06., str. 14)
4.	Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada	1.600,00 kn mjesečno (može u gotovini)
5.	Naknade za rad posredstvom učeničkih i studentskih udruga	do 50.000,00 kn godišnje

* Sukladno čl. 21. Zakona o izvršenju državnog proračuna Republike Hrvatske.

** Sukladno čl. 9. st. 2. t. 2.1.5. Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 177/04., 73/08., 80/10. i 114/11.) bez ograničenja nezaposlenicima, a zaposlenicima dohodak od nesamostalnog rada (čl. 6. st. 4. Pravilnika o porezu na dohodak).

*** Sukladno čl. 9. st. 2. t. 2.1.1. Zakona o porezu na dohodak samo na temelju posebnih propisa.

**** Sukladno čl. 9. st. 1. t. 9. Zakona o porezu na dohodak svim zaposlenicima i nezaposlenicima u visini priložene dokumentacije od 1. 7. 2010. Prije toga samo nezaposlenicima.

***** Sukladno čl. 9. t. 17. Zakona o porezu na dohodak poslodavac može uplatiti u korist svojeg radnika uz njegov pristanak neoporezivo do 500,00 kn mjesečno.

***** Sukladno čl. 10. st. 1. t. 12. Zakona o porezu na dohodak.