

Valentina Bocak, mag. oec.

Neplaćeni dopust – korištenje i evidencije

Poslodavac može radniku odobriti korištenje neplaćenog dopusta, iako i to pravo može biti uređeno kolektivnim ugovorom ili drugim aktom. Za vrijeme neplaćenog dopusta radnik nema pravo na plaću, a poslodavac ga može odjaviti s obveznih osiguranja (mirovinskog i zdravstvenog) pri čemu prava i obveze iz radnog odnosa miruju ili može radniku plaćati doprinose na najnižu osnovicu za obračun doprinosa.

1. Neplaćeni dopust

Radnik ima pravo i na neplaćeni dopust korištenje kojeg je regulirano odredbama Zakona o radu¹ te Pravilnikom o doprinosima², za vrijeme korištenja kojeg **ne prima plaću**.

1.1. Neplaćeni dopust prema Zakonu o radu

Sukladno odredbama Zakona o radu, neplaćeni dopust radniku odobrava **poslodavac**³.

Za vrijeme korištenja neplaćenog dopusta, **prava i obveze** iz radnog odnosa miruju⁴.

Zakonom o radu predviđena su dva oblika neplaćenog dopusta:

- 1) neplaćeni dopust prema zahtjevu radnika i
- 2) neplaćeni dopust kao pravo radnika radi:
 - mirovanja radnoga odnosa do tri godine djetetova života⁵,
 - kandidiranja za predsjednika republike,⁶ zastupnike⁷, članove skupština⁸ ili vijeća⁹.

Najvažnija **razlika** između ova dva navedena oblika neplaćenog dopusta je da se kod mirovanja radnoga odnosa do tri godine djetetova života, te kod kandidiranja za predsjednika republike, zastupnike, članove skupština ili vijeća, radi o pravu radnika (propisano

Zakonom o radu), što znači da se ovom obliku dopusta poslodavac ne smije usprotiviti.

1.1.1. Neplaćeni dopust prema zahtjevu radnika¹⁰

Poslodavac može radniku **na njegov zahtjev** odobriti neplaćeni dopust.

Neplaćeni dopust **nije pravo radnika** koje poslodavac mora dati, već sam poslodavac odlučuje hoće li neplaćeni dopust odobriti ili ne.

Razlozi odobravanja i trajanje neplaćenog dopusta **moгу biti propisani** kolektivnim ugovorima, pravilnikom o radu i dr. aktima. U tom slučaju poslodavac je **obavezan** omogućiti korištenje ovog neplaćenog dopusta u propisanom trajanju.

Međutim, samim Zakonom o radu nisu propisani razlozi radi kojih se može odobriti neplaćeni dopust, niti su propisana ograničenja trajanja neplaćenog dopusta, pa neplaćeni dopust može trajati onoliko koliko se radnik i poslodavac dogovore.

U nastavku dajemo primjer Zahtjeva radnika za odobravanje neplaćenog dopusta i Odluke poslodavca o odobravanju neplaćenog dopusta.

1 Zakon o radu objavljen je u Nar. nov., br. 149/09 i 61/11.

2 Pravilnik o doprinosima objavljen je u Nar. nov., br. 2/09, 9/09, 97/09 i 25/11.

3 Sukladno odredbama čl. 66. Zakona o radu.

4 Sukladno odredbi čl. 66. st. 2. Zakona o radu.

5 Prema odredbama čl. 9. st. 1. t. 9. te čl. 22. Zakona o roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08 i 34/11).

6 Prema odredbi čl. 290. st. 1. Zakona o radu.

7 Prema odredbi čl. 290. st. 2. Zakona o radu.

8 Prema odredbi čl. 290. st. 3. Zakona o radu.

9 Prema odredbi čl. 290. st. 4. Zakona o radu.

10 Prema odredbi čl. 66. st. 1. Zakona o radu.

Marko Bigić
Dobojska 7, Zagreb

Poduzetnik d.o.o.
Uprava društva
Ilica bb, Zagreb

Zagreb, 15.10.2011.

ZAHTJEV za korištenje neplaćenog dopusta

Molim da mi se, sukladno čl. 66. st. 1. Zakona o radu, odobri korištenje 2 mjeseca neplaćenog dopusta, radi usavršavanja engleskog jezika na zimskom tečaju u Londonu i Stratfordu na moj osobni trošak, koje bih koristio od 15. siječnja do 15. ožujka 2012. godine.

Privitak:

- preslika ponude za tečaj engleskog jezika u inozemstvu „Marcus Lingua“ d.o.o. iz Zagreba

Marko Bigić

Poduzetnik d.o.o.
Ilica bb, Zagreb

Zagreb, 18.10.2011.

Temeljem čl. 66. Zakona o radu donosim

ODLUKU o odobrenju korištenja neplaćenog dopusta

Radniku Marku Bigiću odobrava se korištenje neplaćenog dopusta u razdoblju od 15. siječnja do 15. ožujka 2012. godine radi usavršavanja engleskog jezika u inozemstvu na njegov osobni trošak.

Obrazloženje

Radnik Marko Bigić podnio je dana 15.10.2011. godine zahtjev za korištenje neplaćenog dopusta. Utvrđeno je da je spomenuti zahtjev u skladnosti s odredbom čl. 66. Zakona o radu te je odlučeno kao u izreci.

Direktor:

M.P.

Dostaviti:

- Marko Bigić, Zagreb, Dobojska 7,
- kadrovskoj službi,
- računovodstvu – obračun plaća.

U Tabeli 1. dajemo pregled razloga odobravanja i trajanja neplaćenog dopusta prema kolektivnim ugovorima za ugostiteljstvo, trgovinu, graditeljstvo, putničke agencije i obrt.

Tabela 1.

R. br.	Kolektivni ugovor	Neplaćeni dopust
1.	Kolektivni ugovor ugostiteljstva	Nema odredbi o neplaćenom dopustu.
2.	Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine	Radniku se može odobriti neplaćeni dopust do 30 dana u slučajevima: ■ njege člana obitelji, ■ gradnje ili popravka kuće ili stana, ■ liječenja na vlastiti trošak, ■ obrazovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije na vlastiti trošak, te u drugim opravdanim slučajevima. Kada to okolnosti zahtijevaju i dopuštaju, neplaćeni dopust se u navedenim slučajevima može odobriti u trajanju dužem od 30 dana ¹¹ .
3.	Kolektivni ugovor za graditeljstvo	Radniku se može odobriti neplaćeni dopust do 30 dana u slučajevima: ■ njege člana obitelji, ■ gradnje ili popravka kuće ili stana, ■ liječenja na vlastiti trošak, ■ obrazovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije na vlastiti trošak, te u drugim opravdanim slučajevima. Kada to okolnosti zahtijevaju i dopuštaju, neplaćeni dopust se u navedenim slučajevima može odobriti u trajanju dužem od 30 dana ¹² .
4.	Kolektivni ugovor za putničke agencije	Radniku se može odobriti neplaćeni dopust do 30 dana u slučajevima: ■ njege člana obitelji koja nije medicinski indicirana, ■ izgradnje ili popravka kuće ili stana, ■ liječenja na osobni trošak, ■ obrazovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije na osobni trošak, te u drugim opravdanim slučajevima. Kad to okolnosti zahtijevaju i dopuštaju, neplaćeni dopust se u navedenim slučajevima može odobriti u trajanju dužem od 30 dana ¹³ .
5.	Kolektivni ugovor za djelatnost obrta	Nema odredbi o neplaćenom dopustu

Dakle, u djelatnostima za koje su kolektivnim ugovorima propisani razlozi za odobravanje i trajanje neplaćenog dopusta, poslodavci će neplaćeni dopust odobravati prema odredbama kolektivnog ugovora. Poslodavci kod kojih kolektivnim ugovorom ili dr. aktom nisu propisani razlozi za odobravanje neplaćenog dopusta i njegovo trajanje, isti mogu odobriti sukladno dogovoru sa radnikom.

1.1.1.1. Mirovanje prava iz radnog odnosa kod korištenja neplaćenog dopusta

Budući za vrijeme korištenja neplaćenog dopusta, prava i obveze iz radnog odnosa miruju, poslodavac će radnika (koji koristi pravo na neplaćeni dopust) odjaviti u službama HZMO-a i HZZO-a, te je radnik za vrijeme trajanja plaćenog dopusta **zdravstveno i mirovinski neosiguran**.

11 Prema odredbi čl. 24. Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (Nar. nov. br. 41/98 i 79/05).

12 Sukladno odredbi čl. 36. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Nar. nov. br. 12/08 – pročišćeni tekst).

13 Prema odredbama čl. 43. Kolektivnog ugovora za putničke agencije (Nar. nov. br. 94/02, 126/10 i 108/11).

Radnik koji koristi pravo na neplaćeni dopust, može se zdravstveno i mirovinski osigurati na slijedeće načine:

1) zdravstveno osiguranje može ostvariti:

- kao član obitelji osiguranika¹⁴ (primjerice po osnovi radnog odnosa supružnika i sl.) na način da nadležnom područnom uredu Zavoda (prema boravištu, odnosno prebivalištu osiguranika) **podnese Tiskanicu 3** i slijedeće priloge:
 - 1) dokaz o prebivalištu ili stalnom boravku (uvjerenje MUP-a ili osobna iskaznica),
 - 2) vjenčani list ne stariji od 6 mjeseci,
 - 3) dokaz da nema drugu osnovu osiguranja (radna knjižica ili ispis staža HZMO-a), ili
- plaćanjem doprinosa za zdravstveno osiguranje kao osigurana osoba¹⁵ koja **sama za sebe** snosi troškove zdravstvenog osiguranja¹⁶. Radnik treba izvršiti **jednokratnu uplatu** doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje na **najnižu osnovicu** za obračun doprinosa¹⁷ za obvezno zdravstveno osiguranje (koja za 2011. godinu iznosi 2.679,95 kn¹⁸ mjesečno) **za razdoblje od 12 mjeseci** (što za 2011. godinu iznosi 4.823,88 kuna = 2.679,95 kn x 15 % = 401,99 kn x 12 mjeseci = 4.823,88 kn).

2) mirovinsko osiguranje može ostvariti korištenjem tzv. **instituta produženog osiguranja**¹⁹, plaćanjem doprinosa **za mirovinsko osiguranje** na propisanu osnovicu²⁰ (koja za 2011. godinu iznosi 2.679,95kuna) za vrijeme dok se nalazi na neplaćenom dopustu (što za 2011. godinu mjesečno iznosi 535,99 kuna = 2.679,95 kn x 20 % (ili 15 % + 5 % ako je radnik osiguranik I. i II. stupa MIO).

Radnik se na produženo mirovinsko osiguranje može osigurati **najkasnije** u roku od **12 mjeseci** od prestanka obveznog osiguranja – podnošenjem prijave na osiguranje.

Osim prijave na produženo osiguranje, područnom uredu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (nadležnom prema prebivalištu, odnosno boravištu obrtnika koji se želi osigurati) potrebno je dostaviti i sljedeću dokumentaciju:

- odluku poslodavca o korištenju neplaćenog dopusta,
- radnu knjižicu,
- presliku osobne iskaznice,
- prijavu o početku osiguranja – tiskanica M-1P.

Korisnici bilo kojeg oblika neplaćenog dopusta se **ne javljaju** na **Zavod za zapošljavanje**, oni nisu nezaposleni u smislu u kojem Zavod za zapošljavanje evidentira nezaposlene osobe i priznaje im određene prava.

1.1.2. Neplaćeni dopust radi korištenja prava na mirovanje radnoga odnosa do tri godine djetetova života¹⁸

Radnici (bilo majka ili otac djeteta) imaju pravo (po isteku roditeljnog dopusta do godine dana djeteta) koristiti pravo na neplaćeni dopust do treće godine djetetova života²².

Radnik koji namjerava koristiti pravo na mirovanje radnog odnosa do treće godine života djeteta (neplaćeni dopust), dužan je najmanje **30 dana ranije** o tome **pismeno obavijestiti poslodavca**²³.

Poslodavac je na pisanu obavijest radnika **dužan izdati pisanu izjavu o svojoj suglasnosti** o iskazanoj radnikovoj namjeri, a u slučaju izvanrednog povećanja opsega rada, više sile i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, svojom izjavom **može iskazati** neprihvatanje takve radnikove namjere. Ako poslodavac u roku od 15 dana ne izda pisanu izjavu na pisanu obavijest radnika o namjeri korištenja neplaćenog dopusta do treće godine života djeteta, smatra se da je suglasan s iskazanom namjerom radnika. U slučaju da poslodavac u svojoj pisanoj izjavi ne prihvati namjeru radnika (o namjeri korištenja neplaćenog dopusta do treće godine života djeteta), radnik može odustati od najave korištenja neplaćenog dopusta²⁴.

Kada radnik prestane koristiti navedeno pravo, poslodavac ga je dužan primiti na rad i rasporediti na poslove na kojima je radio prije korištenja tog prava i to u roku mjesec dana od dana kada ga je radnik obavijestio o prestanku korištenja tih prava²⁵. U slučaju da je prestala potreba za obavljanje poslova na kojima je radnik radio, poslodavac mu je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova²⁶. Ukoliko je došlo do promjene u tehnici ili načinu rada, radnik ima pravo na dodatno stručno osposobljavanje²⁷.

Za vrijeme neplaćenog dopusta radi korištenja prava na mirovanje radnoga odnosa do tri godine djetetova života **prava i obveze** iz radnog odnosa **miruju**. Prava iz mirovinskog i zdravstvenog osiguranja radnici mogu ostvariti na način opisan pod točkom 1.1.1.1. „Mirovanje prava iz radnog odnosa kod korištenja neplaćenog dopusta“ ovog članka.

14 Prema odredbama čl. 8. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 150/08, 94/09, 153/09, 71/10, 139/10 i 49/11), te čl. 8. do čl. 10. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. nov., br. 67/09, 116/09, 04/10, 13/10, 88/10, 131/10, 01/11, 16/11 i 87/11).

15 Osigurane osobe koje same za sebe snose troškove zdravstvenog osiguranje navedene su u čl. 11. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju kao „druge osigurane osobe“. To su: osobe s prebivalištem, odnosno odobrenim stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj, koje pravo na obvezno zdravstveno osiguranje ne mogu ostvariti niti kao osiguranici niti kao članovi obitelji osiguranika, te su obvezne osigurati se na obvezno zdravstveno osiguranje kao osigurane osobe. Prava i obveze iz obveznog zdravstvenog osiguranja stječu pod uvjetom da su prethodno jednokratno uplatile doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje na najnižu osnovicu za obračun doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za razdoblje od 12 mjeseci.

16 Prema odredbama čl. 11. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

17 Sukladno odredbi čl. 7. t. 14. Zakona o doprinosima, a vezano za odredbu čl. 58. istog zakona, najniža mjesečna osnovica najniži je iznos prema kojem obvezno treba obračunati i uplatiti doprinose za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom.

18 Sukladno odredbi čl. 200. st. 3. Zakona o doprinosima, najniža mjesečna osnovica je umnožak iznosa prosječne plaće (prema podacima Državnog zavoda za statistiku – prosječno isplaćena bruto plaća po radniku u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 01. do 08. mjeseca 2010. godine iznosi 7.657,00 kuna (što je objavljeno u Nar. nov. br. 129/10) i koeficijenta 0,35 = 7.657,00 x 0,35 = 2.679,95 kuna.

19 Sukladno odredbama čl. 17. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 102/98, 127/00, 59/01, 109/01, 147/02, 117/03, 30/04, 177/04, 92/05, 43/07 – Odluka USRH, 79/07, 35/08, 40/10 – Odluka USRH, 121/10 i 61/11).

20 Sukladno odredbi čl. 7. t. 14. Zakona o doprinosima, a vezano za odredbu čl. 58. istog zakona, najniža mjesečna osnovica najniži je iznos prema kojem obvezno treba obračunati i uplatiti doprinose za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom.

21 Prema odredbi čl. 70 Zakona o radu.

22 Sukladno odredbama čl. 9. st. 1. t. 9. Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08 i 34/11).

23 Sukladno odredbama čl. 70. st. 1. Zakona o radu, vezano za čl. 47. st. 1. Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08 i 34/11), te čl. 22 istog Zakona.

24 Sukladno odredbama čl. 70. st. 2. i 3. Zakona o radu.

25 Prema odredbama čl. 73. st. 2. Zakona o radu.

26 Prema odredbama čl. 73. st. 1. Zakona o radu.

27 Prema odredbi čl. 73. st. 3. Zakona o radu.

28 Prema odredbi čl. 290. Zakona o radu.

1.1.3. Neplaćeni dopust radi kandidiranja za zastupnike, članove skupština ili vijeća²⁵

Radnik koji se kandidirao:

- za predsjednika Republike Hrvatske, ima pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše dvadeset radnih dana za vrijeme predizborne promidžbe,
- za zastupnika u Saboru Republike Hrvatske, ima pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše petnaest radnih dana za vrijeme predizborne promidžbe,
- za člana županijske skupštine, ima pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše deset radnih dana za vrijeme predizborne promidžbe,
- za člana gradskog ili općinskog vijeća, ima pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše pet radnih dana za vrijeme predizborne promidžbe

Radnik **mora obavijestiti poslodavca** o korištenju neplaćenog dopusta radi kandidiranja za predsjednika Republike Hrvatske, zastupnika, članove skupština ili vijeća **najmanje 24 sata ranije**. Navedeni neplaćeni dopust radnik ne može koristiti u razdobljima kraćim od **jednog radnoga dana**²⁹.

Iako su, kod korištenja neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa u mirovanju, radnicima koji koriste neplaćeni dopust, a kojima je za stjecanje određenih prava (primjerice, pravo na jubilaru nagradu, otpremninu i sl.) važno prethodno trajanje radnog odnosa s istim poslodavcem, razdoblja neplaćenog dopusta (radi kandidiranja za predsjednika RH, zastupnika u Saboru RH, člana županijske skupštine, te člana gradskog ili općinskog vijeća) se izjednačuju s vremenom provedenim na radu i ubrajaju u staž potreban za ostvarivanje određenih prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom³⁰.

1.2. Neplaćeni dopust uz plaćanje doprinosa na najnižu osnovicu za obračun doprinosa

Iako Zakon o radu ne propisuje mogućnost korištenja neplaćenog dopusta bez odjave radnika sa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, u praksi je česti slučaj da poslodavac odobri radniku korištenje neplaćenog dopusta, a da ga ne odjavi sa zdravstvenog i mirovinskog osiguranja, već za istog plaća doprinose na najnižu propisanu osnovicu i **ne isplaćuje plaću**, što je predviđeno odredbama Pravilnika o doprinosima.³¹

29 Sukladno odredbama čl. 290. st. 5. i 6. Zakona o radu.

30 Prema odredbi čl. 290. st. 8. Zakona o radu.

31 Sukladno odredbama čl. 11. t.1. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09, 9/09, 97/09 i 25/11).

32 Sukladno odredbi čl. 200. st.1. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08, 152/08, 94/09 i 18/11).

33 Sukladno odredbi čl. 7. t. 14. Zakona o doprinosima, a vezano za odredbu čl. 58. istog zakona, najniža mjesečna osnovica najniži je iznos prema kojem obvezno treba obračunati i uplatiti doprinose za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom.



ističemo...

Tako će poslodavac, koji radniku odobri neplaćeni dopust, ali ga ne odjavi sa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, za razdoblje korištenja neplaćenog dopusta **obračunavati** (i uplatiti) **obvezne doprinose**²⁹ na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa³⁰, ali mu za to razdoblje **neće isplatiti plaću**.

Najniža osnovica za obračun doprinosa za 2011. godinu iznosi 2.679,95 kn³⁴.

Obvezni doprinosi iz plaće su:

- 1) Doprinos za **mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup)**³⁵:
 - ako je osiguranik osiguran **samo** u sustavu mirovinskog osiguranja temeljem generacijske solidarnosti, po stopi od 20%
 - ako je osiguranik osiguran i temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup)³⁶ po stopi od 15%
- 2) Doprinos za **mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje** (II. stup)³⁷, po stopi od 5%, te doprinosi na plaću:
 - 1) Doprinos za **obvezno zdravstveno osiguranje**³⁸ po stopi od 15%,
 - 2) Doprinos za **osiguranje za slučaj nezaposlenosti** po stopi od 1,7%, (odnosno 1,6%)³⁹
 - 3) za **obvezno zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu**⁴⁰ po stopi od 0,5%

34 Sukladno odredbi čl. 200. st. 3. Zakona o doprinosima, najniža mjesečna osnovica je umnožak iznosa prosječne plaće (prema podacima Državnog zavoda za statistiku – prosječno isplaćena bruto plaća po radniku u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 01. do 08. mjeseca 7.657,00 kuna (što je objavljeno u Nar. nov. br. 129/10) i koeficijenta 0,35 = 7.657,00 x 0,35 = 2.679,95 kuna. A sukladno odredbi čl. 3. Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezno osiguranje za 2011. godinu (nar. nov., br. 133/10).

35 Prema odredbama čl. 13. Zakona o doprinosima.

36 Sve osobe koje prvi puta nakon 1.1.2002. godine stječu svojstvo osiguranika (radni odnos, drugi dohodak-«honorari», samostalna djelatnost, naknada,...), imaju manje od 40 godina, a nisu bile osigurane temeljem Zakona o mirovinskom osiguranju, obvezno su u II. stupu mirovinskog osiguranja, sukladno odredbama Zakona o obveznim i dobrovoljnim mirovinskim fondovima (Narodne novine, broj 49/99 (čl. 125. st.1.); 63/00 (čl. 7. st. 2.); 103/03; 177/04, 71/07 i 124/10).

37 Prema odredbi čl. 40. st. 1., a vezano za čl. 125. st. 1. Zakona o obveznim i dobrovoljnim mirovinskim fondovima (Nar. nov., br. 49/99, 63/00, 103/03, 177/04, 71/07 i 124/10). osiguranici koji su obvezno osigurani prema Zakonu o mirovinskom osiguranju i koji su sa 01. siječnja 2002. godine bili mlađi od 40 godina, obvezno se osiguravaju na temelju individualne kapitalizirane štednje.

38 Prema odredbi čl. 14. st. 1. t. 1. Zakona o doprinosima.

39 Poslodavci (pravne ili fizičke osobe) koje zapošljavaju:

- **do 20 radnika** – plaćaju doprinos za zapošljavanje po stopi od **1,7 %**,
- **više od 20 radnika** (21 i više) plaćaju: - doprinos za zapošljavanje po stopi od **1,6 %** + poseban doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom po stopi **0,1 %**.

Iznimno, prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, obvezu zapošljavanja invalidnih osoba (na svakih 50 zaposlenih mora imati jednu zaposlenu osobu s invaliditetom) imaju tijela državne uprave, sudbene vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne službe, izvanproračunski fondovi i pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske. Ako navedena tijela i pravne osobe ne zaposle određeni broj osoba s invaliditetom na ukupni broj zaposlenih, podliježu plaćanju doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom po stopi od 0,2 % (umjesto 0,1%) na bruto iznos plaća za određeni mjesec.

40 Prema odredbi čl. 14. st. 1. t.4.. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08, 152/08, 94/09 i 18/11)

Primjer 1. - Obračun obveznih doprinosa za neplaćeni dopust radnika (koji nije objavljen s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja)

Poslodavac je svom radniku odobrio korištenje neplaćenog dopusta od 01. do 30.09.2011. godine, o čemu je donio Odluku, a za koje mu razdoblje neće isplaćivati plaću, niti ga objavit sa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja. Bruto plaća radnika prema ugovoru o radu iznosi 5.000,00 kn. Poslodavac će za radnika (obveznika I. i II. stupa mirovinskog osiguranja) obračunati doprinose na iznos najniže osnovice kako slijedi:

- za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup) $2.679,95 \text{ kn} \times 15\% = 401,99 \text{ kn}$,
- za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) $2.679,95 \text{ kn} \times 5\% = 134,00 \text{ kn}$ i
- za zdravstveno osiguranje $2.679,95 \text{ kn} \times 15\% = 401,99 \text{ kn}$,
- zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu $2.679,95 \text{ kn} \times 0,5\% = 13,40 \text{ kn}$ i
- doprinos za zapošljavanje $2.679,95 \text{ kn} \times 1,7\% = 45,91 \text{ kn}$.

Poslodavac će obrazac obračuna plaće⁴¹ popuniti na slijedeći način:

OBRAČUNSKA ISPRAVA ZA ISPLATU PLAĆE – NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O POSLODAVCU		II. PODACI O RADNIKU	
1. Naziv/ ime i prezime:	PODUZETNIK d.o.o.	1. Ime i prezime:	Ivo Ivić
2. Adresa:	Zagreb, Ilica bb	2. Adresa:	Zagreb, Savska bb
3. OIB:	23456789012	3. OIB:	12345678901
4. Žiro-račun:	2360000-1023000000 kod Zagrebačke banke	4. Račun:	2360000-3300034509807 kod Zagrebačke banke
III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODnosi: GODINA <u>2011</u> MJESEC <u>9</u> DANI U MJESECU OD <u>01.</u> DO <u>30.</u>			
IV. PODACI O RADNOM VREMENU I PLAĆI		sati / datum	iznos
1. SATI ZA KOJE SE OSTVARUJE PRAVO NA NAKNADU			
1.1. Sati u kojima radnik ne radi drugih opravdanih razloga određenih zakonom, dr. propisom, kolektivnom ugovorom		176	2.679,95
2. UKUPNI IZNOS PRIMITAKA		176	2.679,95
3. VRSTE I IZNOS DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA KOJI SE OBUSTAVLJAJU IZ PLAĆE		176	535,99
3.1. Za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti		176	401,99
3.2. Za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje		176	134,00
4. UTVRĐENI IZNOS PLAĆE – NAKNADE			
5. UTVRĐENI IZNOS ZA ISPLATU			
6. VRSTE I IZNOS DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA KOJI SE OBRAČUNAVAJU NA PLAĆU		176	460,95
17.1. za obvezno zdravstveno osiguranje		176	401,99
17.2. za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu		176	13,40
17.3. za zapošljavanje		176	45,56
Napomene: radnik je od 01.-30.09.2011. bio na neplaćenom dopustu			

Potpis i pečat poslodavca

Potpis radnika

⁴¹ Sadržaj obrasca obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 37/11). Prema odredbama čl. 4. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09, 9/09, 97/09 i 25/11), obračunske isprave (osim podataka propisanih Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće i otpremnine) trebaju sadržati i podatke o razdoblju – stažu u osiguranju na koje se doprinosi odnose i iznos osnovice, vrstu doprinosa i pojedinačne iznose svakog od doprinosa koji je obračunan, dok prema odredbama čl. 85. st. 1. Zakona o radu iz obračuna treba biti vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni.

Poslodavac će u R-Sm obrascu obračunane doprinose iskazati na slijedeći način:

REGOS - Središnji registar osiguranika

OBRAZAC R-Sm
Stranica A

SPECIFIKACIJA PO OSIGURANICIMA O OBRAČUNANIM DOPRINOSIMA ZA OBVEZNA MIROVINSKA OSIGURANJA

I. OSNOVNI PODACI															
1. Identifikator obrasca												0	0	1	0
2. Podaci za	Mjesec	0	9	Godinu	2	0	1	1	3. Vrsta obračuna/ispravka				0	1	
4. Broj osiguranika za koje se podnosi obrazac R-Sm												0	1		
5. Broj stranica B koje se prilažu stranici A												1			

II. PODACI O OBVEZNIKU PODNOŠENJA PODATAKA														
1. Identifikacijski broj obveznika				2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2
2. Naziv/prezime i ime obveznika				PODUZETNIK d.o.o.										
3. Adresa obveznika				Zagreb, Ilica bb										
4. Vrsta obveznika				0	1									

III. KONTROLNI PODACI PO OBVEZNIKU PODNOŠENJA PODATAKA																
1. Iznos obračunate plaće/naknade/drugog dohotka										2	6	7	9	,	9	5
2. Iznos osnove za obračun doprinosa										2	6	7	9	,	9	5
3. Iznos obračunatog doprinosa za I. stup											4	0	1	,	9	9
4. Iznos obračunatog doprinosa za II. stup											1	3	4	,	0	0
5. Iznos isplaćene plaće/naknade/drugog dohotka														,		
6. Godina i mjesec isplate plaće/naknade/drugog dohotka										2	0	1	1	.	1	0

(POTPIS OVLAŠTENE OSOBE OBVEZNIKA PODNOŠENJA PODATAKA)

POPUNJAVA REGOS

Datum zaprimanja: _____

Pečat i potpis službene osobe _____

M.P.

REGOS – Središnji registar osiguranika OIB obveznika: 23456789012 Identifikator obrasca: 0010 Godina: 2011 **OBRAZAC R-Sm**
Stranica B

IV. PODACI PO OSIGURANICIMA											
Red. broj	Identifikacijski broj osiguranika	Prezime i ime osiguranika	Šifra općine/ grada rada	Osnova obračuna		Razdoblje s istom osnovom obračuna	Iznos obračunate plaće / naknade / drugog dohotka	Iznos osnove za obračun doprinosa	Iznos obračunatog doprinosa za I. stup	Iznos obračunatog doprinosa za II. stup	Iznos isplaćene plaće / naknade / drugog dohotka
				OO	B						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	12345678901	Ivić Ivo	1333	10	0	01	30	2.679,95	2.679,95	401,99	134,00

M.P.

POTPIS OVLAŠTENE OSOBE OBVEZNIKA PODNOŠENJA PODATAKA

OBRAZAC ID

IZVJEŠĆE

primicima od nesamostalnog rada (plaći i mirovini), porezu na dohodak i prirezu
te doprinosima za obvezna osiguranja u mjesecu listopadu godine 2011.

(iznosi u kunama i lipama)

Datum sastavljanja 02.11.2011.

I. PODACI O PODNOSITELJU IZVJEŠĆA													
1.	NAZIV/IME I PREZIME	PODUZETNIK d.o.o.											
2.	ADRESA	Zagreb, Ilica bb											
3.	OIB	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	
4.	IDENTIFIKATOR	1											
II. PODACI O ISPLAĆENIM PRIMICIMA I OBRAČUNU POREZA												IZNOSI	
1.	Isplaćeni primici (čl. 14. Zakona)												
2.	IZDACI (2.1. + 2.2., članak 16. Zakona)												
2.1.	Uplaćeni doprinosi iz osnovice za obvezna osig. (od 2.1.1. do 2.1.3.)												
2.1.1.	- za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti												
2.1.2.	- za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapit. štednje												
2.1.3.	- ostali doprinosi obračunani i obustavljeni od primitaka												
2.2.	Uplaćene premije osiguranja (od 2.2.1. do 2.2.3.)												
2.2.1.	- životnog osiguranja s obilježjem štednje												
2.2.2.	- dopunskog i privatnog zdravstvenog osiguranja												
2.2.3.	- dobrovoljnog mirovinskog osiguranja												
3.	DOHODAK (članak 13. Zakona)												
4.	OSOBNI ODBICI (članak 36. stavci 1. i 2. Zakona)												
5.	POREZNA OSNOVICA (3. – 4., članak 45. stavak 4. Zakona)												
6.	OBRAČUNAN POREZ NA DOHODAK I PRIREZ (6.1. + 6.2.)												
6.1.	- porez na dohodak												
6.2.	- prirez porezu na dohodak												
7.	UPLAĆEN POREZ NA DOHODAK I PRIREZ												
8.	Broj radnika i ostalih primatelja, odnosno umirovljenika												
III. OBRAČUNANI DOPRINOSI UKUPNO													
1.	Doprinosi za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti												
1.1.	- doprinos za mirovinsko osiguranje												401,99
1.2.	- dodatni doprinos za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem												–
2.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje												
2.1.	- doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje												134,00
2.2.	- dodatni doprinos za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem												–
3.	Doprinosi za obvezna zdravstvena osiguranja												
3.1.	- doprinos za zdravstveno osiguranje												401,99
3.2.	- doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu												13,40
3.3.	- posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu												–
4.	Doprinos za slučaj nezaposlenosti												
4.1.	- doprinos za zapošljavanje												45,56
4.2.	- posebni doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom												–
5.	Broj osiguranih osoba												1

Potvrda primitka: _____

(pečat i potpis ovlaštene osobe)

Potvrda primitka:

1 za radnike u radnom odnosu, općenito 2 za članove predstavničkih tijela 3 za poduzetničku plaću 4 za umirovljenike
5 za primatelje nadnade plaće 6 za izaslanog radnika 7 za radnike u kućanstvu

Primjer 2. - Obračun obveznih doprinosa za neplaćeni dopust radnika (koji nije objavljen s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja) tijekom mjeseca

Poslodavac je svom radniku odobrio korištenje neplaćenog dopusta od 15. do 30.09.2011. godine, za koje mu razdoblje neće isplaćivati plaću. Ugovorena bruto plaća radnika iznosi 5.000,00 kn. Rujan 2011. godine ima ukupno 176 radnih sati. Radnik je radio od 01. do 14.09.2011. (ukupno 80 sati) za koje će mu vrijeme poslodavac isplatiti plaću. Za vrijeme korištenja neplaćenog dopusta od 15. do 30.09.2011. (ukupno 96 sati) poslodavac radniku neće isplatiti plaću, već samo obračunati obvezne doprinose (na najnižu osnovicu za obračun doprinosa).

Obračuni (plaće i neplaćenog dopusta) izvršiti na slijedeći način:

- **Bruto plaća za razdoblje od 01.-14.09.**
 Bruto plaća za cijeli mjesec iznosi 5.000,00 kn / 176 sati (rujan 2011.) = 28,41 kn/sat.
 Bruto plaća od 01.14.09. (80 sati) = 28,41 kn x 80 sati = 2.272,80 kn
- **Neplaćeni dopust - osnovica za obračun doprinosa 15.-30.09.**
 Mjesečna osnovica za obračun doprinosa iznosi 2.679,95 kn / 176 sati (rujan 2010.) = 15,23 kn/sat
 Osnovica za obračun doprinosa od 15.-30.09. (96 sati) = 15,23 kn x 96 sati = 1.462,08 kn.

Opis	Bruto plaća 01.-14.09.	Neplaćeni dopust 15.-30.09.	Ukupno
I. Osnovica	2.272,80	1.462,08	3.734,88
II. Doprinos za mirovinsko osiguranje	454,56	292,42	746,98
I.stup (15%)	340,92	219,31	560,23
II.stup (5%)	113,64	73,11	186,75
III. Dohodak I. (I.-II.)	1.818,24	–	1.818,24
IV. Osobni odbitak	1.800,00	–	1.800,00
VI. Osnovica za oporezivanje (III.-IV.)	18,24	–	18,24
VII. Porez i prirez na dohodak	2,58	–	2,58
Porez (do 3.600,00 kn 12%)	2,19		2,19
Prirez (Zagreb 18%)	0,39		0,39
VIII. Plaća za isplatu (IV.-VII.)	1.815,66	–	1.815,66
IX. Doprinos za obvezno zdravstveno osigur. (15%)	340,92	219,31	560,23
X. Doprinos za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	38,64	24,86	63,50
XI. Doprinos zaštite zdravlja na radu (0,5%)	11,36	7,31	18,67
XII. UKUPNO doprinosi na plaću (17,2%)	390,92	251,48	642,40
XIII. Ukupno trošak plaće (I. + XII)	2.663,72	–	2.663,72
XIV. Ukupno trošak doprinosa za obvezna osiguranja (II. + XIII)	–	543,90	543,90
XIV. Sveukupno trošak plaće i obveznih doprinosa za neplaćeni dopust (XII. + XIII.)	2.663,72	543,90	3.207,62



Telefon za savjete
01/ 49 21 739
 (isključivo putem PIN-a)

Svakim radnim danom
 od 8.30-13.00 sati

Poslodavac će obrazac obračuna plaće⁴² popuniti na slijedeći način:

OBRAČUNSKA ISPRAVA ZA ISPLATU PLAĆE – NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O POSLODAVCU		II. PODACI O RADNIKU	
1. Naziv/ ime i prezime: PODUZETNIK d.o.o.		1. Ime i prezime: Ivo Ivić	
2. Adresa: Zagreb, Ilica bb		2. Adresa: Zagreb, Savska bb	
3. OIB: 23456789012		3. OIB: 12345678901	
4. Žiro-račun: 2360000-1023000000 kod Zagrebačke banke		4. Račun: 2360000-3300034509807 kod Zagrebačke banke	
III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI:		GODINA <u>2011</u> MJESEC <u>9.</u> DANI U MJESECU OD <u>01.</u> DO <u>30.</u>	
IV. PODACI O RADNOM VREMENU I PLAĆI		sati / datum	iznos
1. O STVARENI SATI PO VREMENU		80	2.272,80
6.1. Sati rada danju		80	2.272,80
2.1.1. sati redovitog rada po rasporedu radnog vremena		80	2.272,80
7. SATI ZA KOJE SE OSTVARUJE PRAVO NA NAKNADU			
7.1. Sati godišnjeg odmora			
7.2. Sati privremene spriječenosti za rad zbog bolesti			
7.3. Sati blagdana i neradnih dana			
7.4. Sati plaćenog dopusta			
7.5. Sati u kojima je radnik odbio raditi zbog neprovedenih mjera zaštite			
7.6. Sati prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili uslijed drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran			
7.7. Sati u kojima radnik ne radi drugih opravdanih razloga određenih zakonom, dr. propisom, kolektivnom ugovorom		96	1.380,60
8. SATI U KOJIMA RADNIK NIJE RADIO IZ RAZLOGA ZA KOJE JE SAM ODGOVORAN			
9. UKUPNO SATI (2+3+4)		176	3.734,88
10. OSTALI PROPISANI, UTVRĐENI ILI UGOVORENI DODACI I PRIMICI			
11. UKUPNI IZNOS PRIMITAKA PO OSNOVAMA IZ TOČKE 2.-6.		176	3.734,88
12. VRSTE I IZNOS DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA KOJI SE OBUSTAVLJAJU IZ PLAĆE		176	746,98
12.1. Za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti		176	560,23
12.2. Za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje		176	186,75
13. IZNOS OSOBNOG ODBITKA		80	1.800,00
14. OSNOVICA ZA OPOREZIVANJE (2.272,80-454,56-1.800,00)		80	18,24
15. IZNOS PREDUJMA POREZA I PRIREZA POREZU NA DOHODAK		80	2,58
15.1. Iznos poreza na dohodak (12% do 3.600,00 kn)		80	2,19
15.2. Iznos prireza na dohodak (18%)		80	0,39
16. UTVRĐENI IZNOS PLAĆE - NAKNADE		80	1.815,66
17. OSNOVA I IZNOS OBUSTAVE			
18. UTVRĐENI IZNOS ZA ISPLATU		80	1.815,66
19. DATUM ISPLATE			15.10.2011.
20. DATUM DOSPIJEĆA PLAĆE ILI NAKNADE PLAĆE KOJA NIJE ISPLAĆENA ILI NIJE ISPLAĆENA U CIJELOSTI			
21. VRSTE I IZNOS DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA KOJI SE OBRAČUNAVAJU NA PLAĆU		176	642,40
17.1.za obvezno zdravstveno osiguranje		176	560,23
17.2.za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu		176	63,50
17.3.za zapošljavanje		176	18,67
Napomene: radnik je od 15.-30.09.2011. bio na neplaćenom dopustu			

Potpis i pečat poslodavca

Potpis radnika

⁴² Sadržaj obrasca obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 37/11). Prema odredbama čl. čl.4. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09, 9/09, 97/09 i 25/11), obračunske isprave (osim podataka propisanih Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće i otpremnine) trebaju sadržati i podatke o razdoblju – stažu u osiguranju na koje se doprinosi odnose i iznos osnovice, vrstu doprinosa i pojedinačne iznose svakog od doprinosa koji je obračunan, dok prema odredbama čl. 85. st. 1. Zakona o radu iz obračuna treba biti vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni.

Poslodavac će u R-Sm obrascu obračunane doprinose iskazati na slijedeći način:

REGOS - Središnji registar osiguranika

OBRAZAC R-Sm

Stranica A

SPECIFIKACIJA PO OSIGURANICIMA
O OBRAČUNANIM DOPRINOSIMA ZA OBVEZNA MIROVINSKA OSIGURANJA

I. OSNOVNI PODACI															
1. Identifikator obrasca												0	0	1	0
2. Podaci za		Mjesec	0	9	Godinu	2	0	1	1	3. Vrsta obračuna/ispravka		0	1		
4. Broj osiguranika za koje se podnosi obrazac R-Sm												0	1		
5. Broj stranica B koje se prilažu stranici A												1			

II. PODACI O OBVEZNIKU PODNOŠENJA PODATAKA														
1. Identifikacijski broj obveznika		2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2		
2. Naziv/prezime i ime obveznika		PODUZETNIK d.o.o.												
3. Adresa obveznika		Zagreb, Ilica bb												
4. Vrsta obveznika		0	1											

III. KONTROLNI PODACI PO OBVEZNIKU PODNOŠENJA PODATAKA														
1. Iznos obračunate plaće/naknade/drugog dohotka								3	7	3	4	,	8	8
2. Iznos osnovice za obračun doprinosa								3	7	3	4	,	8	8
3. Iznos obračunatog doprinosa za I. stup									5	6	0	,	2	3
4. Iznos obračunatog doprinosa za II. stup									1	8	6	,	7	5
5. Iznos isplaćene plaće/naknade/drugog dohotka								1	8	1	5	,	6	6
6. Godina i mjesec isplate plaće/naknade/drugog dohotka				2	0	1	1	.	1	0				

(POTPIS OVLAŠTENE OSOBE OBVEZNIKA PODNOŠENJA PODATAKA)

POPUNJAVA REGOS

Datum zaprimanja: _____

Pečat i potpis službene osobe _____

M.P.

REGOS – Središnji registar osiguranika OIB obveznika: 23456789012 Identifikator obrasca: 0010 Godina: 2011 **OBRAZAC R-Sm**

Stranica B

IV. PODACI PO OSIGURANICIMA												
Red. broj	Identifikacijski broj osiguranika	Prezime i ime osiguranika	Šifra općine/ grada rada	Osnova obračuna		Razdoblje s istom osnovom obračuna		Iznos obračunate plaće / naknade / drugog dohotka	Iznos osnovice za obračun doprinosa	Iznos obračunatog doprinosa za I. stup	Iznos obračunatog doprinosa za II. stup	Iznos isplaćene plaće / naknade / drugog dohotka
				OO	B	OD	DO					
1	2	3	4	5		6		7	8	9	10	11
1.	13579246810	Ivić Ivo	1333	10	0	01	30	3.734,88	3.734,88	560,23	186,75	1.815,66

M.P.

POTPIS OVLAŠTENE OSOBE OBVEZNIKA PODNOŠENJA PODATAKA

Obrazac ID popuniti će se na slijedeći način:

OBRAZAC ID

IZVJEŠĆE

primicima od nesamostalnog rada (plaći i mirovini), porezu na dohodak i prirezu
te doprinosima za obvezna osiguranja u mjesecu listopadu godine 2011.

(iznosi u kunama i lipama)

Datum sastavljanja 02.11.2011.

I. PODACI O PODNOSITELJU IZVJEŠĆA														
1.	NAZIV/IME I PREZIME	PODUZETNIK d.o.o.												
2.	ADRESA	Zagreb, Ilica bb												
3.	OIB	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2		
4.	IDENTIFIKATOR												1	
II. PODACI O ISPLAĆENIM PRIMICIMA I OBRAČUNU POREZA													IZNOSI	
1.	Isplaćeni primici (čl. 14. Zakona)													2.272,80
2.	IZDACI (2.1. + 2.2., članak 16. Zakona)													2.272,80
2.1.	Uplaćeni doprinosi iz osnove za obvezna osig. (od 2.1.1. do 2.1.3.)													454,56
2.1.1.	- za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti													340,92
2.1.2.	- za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapit. štednje													113,64
2.1.3.	- ostali doprinosi obračunani i obustavljeni od primitaka													–
2.2.	Uplaćene premije osiguranja (od 2.2.1. do 2.2.3.)													–
2.2.1.	- životnog osiguranja s obilježjem štednje													–
2.2.2.	- dopunskog i privatnog zdravstvenog osiguranja													–
2.2.3.	- dobrovoljnog mirovinskog osiguranja													–
3.	DOHODAK (članak 13. Zakona)													1.818,24
4.	OSOBNI ODBICI (članak 36. stavci 1. i 2. Zakona)													1.800,00
5.	POREZNA OSNOVICA (3. – 4., članak 45. stavak 4. Zakona)													18,24
6.	OBRAČUNAN POREZ NA DOHODAK I PRIREZ (6.1. + 6.2.)													2,58
6.1.	- porez na dohodak													2,19
6.2.	- prirez porezu na dohodak													0,39
7.	UPLAĆEN POREZ NA DOHODAK I PRIREZ													2,58
8.	Broj radnika i ostalih primatelja, odnosno umirovljenika													1
III. OBRAČUNANI DOPRINOSI UKUPNO														
1.	Doprinosi za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti													
1.1.	- doprinos za mirovinsko osiguranje													560,23
1.2.	- dodatni doprinos za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem													–
2.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje													
2.1.	- doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje													186,75
2.2.	- dodatni doprinos za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem													–
3.	Doprinosi za obvezna zdravstvena osiguranja													
3.1.	- doprinos za zdravstveno osiguranje													560,23
3.2.	- doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu													18,67
3.3.	- posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu													–
4.	Doprinos za slučaj nezaposlenosti													
4.1.	- doprinos za zapošljavanje													63,50
4.2.	- posebni doprinos za poticanje zapošljavanje osoba s invaliditetom													–
5.	Broj osiguranih osoba													1

Potvrda primitka: _____

(pečat i potpis ovlaštene osobe)

Ne zaboravite:

- Radnik može koristiti neplaćeni dopust, kod korištenja kojeg nema pravo na naknadu plaće.
- Kod korištenja neplaćenog dopusta, sukladno odredbama Zakona o radu, poslodavac treba odjaviti radnika s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, te radniku (za vrijeme neplaćenog dopusta) prava i obveze iz radnog odnosa miruju, tj. poslodavac nema obvezu obračunavanja i uplate obveznih doprinosa.
- Kod korištenja neplaćenog dopusta, kada poslodavac ne odjavljuje radnika sa obveznih osiguranja (mirovinskog i zdravstvenog), sukladno odredbama Pravilnika o doprinosima, poslodavac obračunava obvezne doprinose (iz i na plaću) na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa.

Bilješke

This image shows a single page of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.