

Sova društvo s ograničenom odgovornošću za poslovne usluge, Zagreb, Šumski put 8b, OIB: 18596819500, koje zastupa član uprave (direktor) Ivan Ivić (dalje: Poslodavac),

i

Marko Markić, Zagreb, Savski putić br. 6, OIB: 62817897837 (dalje: Radnik),

Sklapaju 14. lipnja 2021. godine sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Na temelju Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.) ovim se Ugovorom o radu zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme između Poslodavca i Radnika te se ovim Ugovorom uređuju međusobna prava i obveze između ugovornih strana.

Članak 2.

Ovaj se Ugovor sklapa na neodređeno vrijeme.

Ovaj se Ugovor sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 6 (šest) mjeseci.

Napomena: Poslodavac i radnik mogu, ako tako žele ugovoriti probni rad.

U slučaju otkaza zbog nezadovoljavanja Radnika na probnom radu, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Članak 3.

Radnik će za Poslodavca obavljati poslove u sadnji, oplemenjivanju i branju maslina te proizvodnji i preradi maslinova ulja.

Članak 4.

Radnik će obavljati poslove iz čl. 3. ovog Ugovora u Zadru kao stalnom mjestu rada.

Članak 5.

Radnik započinje s radom na poslovima iz čl. 3. ovog Ugovora 18. lipnja 2021. godine.

Članak 6.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Napomena: Moguće je ugovoriti i nepuno radno vrijeme radnika (primjerice, 10,20 ili

30 sati tjedno).

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno, i to od ponedjeljka do subote.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6,00 do 14,00 sati, i to za ponedjeljak i utorak, te od 8,00 do 14,00 sati za srijedu, četvrtak, petak i subotu.

U slučaju promjene ugovorenog rasporeda radnog vremena iz st. 2. i 3. ovog članka, Poslodavac se obvezuje o tome obavijestiti Radnika u zakonskom roku.

Članak 7.

Tijekom rada s jednokratnim punim radnim vremenom Radnik će koristiti odmor (stavku) od 30 minuta u vremenu koje odredi Poslodavac, ovisno o organizaciji procesa rada, s time da se odmor ne može propisati ni koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Članak 8.

Tjedni će odmor Radnik, u pravilu, koristiti nedjeljom.

Ako zbog potrebe posla Radnik bude obavezan raditi u nedjelju, Poslodavac se obvezuje osigurati zamjenski tjedni odmor odmah nakon okončanja razdoblja koje je proveo na radu.

Članak 9.

Godišnji odmor Radnika određuje se u trajanju od 4 tjedna (24 radna dana) i to od ponedjeljka do subote.

Poslodavac se obvezuje omogućiti Radniku korištenje 2 tjedna godišnjeg odmora neprekidno za svaku kalendarsku godinu, a ostatak godišnjeg odmora prema rasporedu korištenja godišnjeg odmora, ovisno o procesu rada.

Članak 10.

Za obavljene poslove iz čl. 3. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Radniku isplaćivati plaću u bruto-svoti od 8.000,00 kn mjesečno, uvećanu za doprinose na ovu bruto-plaću.

Poslodavac će Radniku isplaćivati plaću najkasnije do 15. (petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Radnik ima pravo na povećanu plaću u slučajevima, odnosno za:

- Prekovremeni rad: 50%
- Noćni rad: 40%
- Rad nedjeljom: 50%
- Rad blagdanom i neradnim danom određenim Zakonom: 50%
- Otežane uvjete rada: 10%

Napomena: Zakonom o radu samo je određeno da radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, pa ako kriteriji za izračun povećanja plaće nisu utvrđeni kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu

poslodavca, onda ih treba utvrditi u ugovoru o radu.

Radnik ima pravo na 0,5 % na osnovnu plaću iz st. 1. ovog čl., za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca.

Plaća i ostala primanja Radnika predstavljaju poslovnu tajnu.

Članak 11.

Obje ugovorne strane mogu otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu.

Ako ugovor o radu otkazuje Poslodavac, otkazni rok traje u skladu sa Zakonom o radu. Pisanu odluku o otkazu Radnik dostavlja Poslodavcu izravno (urudžbiranjem) ili preporučenom poštanskom pošiljkom.

Članak 12.

Odmah nakon prestanka ovog Ugovora Radnik se obvezuje predati Poslodavcu sve materijale, alate te druge stvari i sredstva u vlasništvu Poslodavca, koje do tada drži u svom posjedu.

Osim obveza iz st. 1. ovog članka, Radnik se obvezuje čuvati kao poslovnu tajnu za vrijeme trajanja ovog Ugovora sve podatke, obavijesti, informacije i sl., koje je doznao i s kojima se neposrednim opažanjem ili na bilo koji drugi način susreo prilikom obavljanja poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Članak 13.

Ovaj je Ugovor sklopljen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna stranka zadržava po 1 (jedan) primjerak.

Radnik:

Poslodavac: